

Gerente Publico: **ARMANDO MANUEL AMAYA MARVAEZ** Nombre: **DIRECTOR TERRITORIAL 0452-07 SUCRE** Cargo: **Hecha:** 2018-01-01 **Vigencia del Acuerdo:** 2018-12-31
 Fecha del Informe: 2019-01-01

ITEM NO.	COMPROMISO	PUNTAJE	INDICADORES	%	ITEM	PROGRAMACION Y REPORTE		X. TITM	Y. TITM	Z. TITM	FECHA DE SUSCRIPCIÓN			
						II. TITM	III. TITM				AÑO	MES	AÑO	MES
1	Dir cumplimiento a los compromisos adquiridos en el marco de la Gestión Catastral de competencia del IGAC a nivel territorial	35,0%	Indicadores de cumplimiento de las diferentes actividades y componentes de la Gestión Catastral	P	2,4%	10,13%	9,94%	12,46%	35,00%	0,00%	2019	0	2	0
TOTAL GESTIÓN CATASTRAL														
2	Realizar las actividades tendientes a responder por el Servicio al Ciudadano en el marco del Programa de Atención al Ciudadano (Humano) de competencia de la Dirección Territorial.	30,0%	Atención oportuna a los requerimientos de ciudadanos. Ejecución del programa de capacitación, bienestar e incentivos para el personal vinculado, y remisión oportuna de los informes trimestrales de ejecución de competencia de la territorial.	P	6,38%	8,80%	8,83%	6,80%	30,00%	0,00%	2019	0	7	1
TOTAL SERVICIO AL CIUDADANO Y GESTIÓN HUMANA														
3	Coordinar y controlar la implementación de acciones que enfuercen la mejora para la dirección territorial	10,0%	Generación, seguimiento, ejecución y cierre de las acciones de mejora tendientes a garantizar la actividad de los procesos, producto de la realización de los cuatro comités de mejoramiento para la presente vigencia.	P	6,38%	8,80%	8,83%	6,80%	30,00%	0,00%	2019	0	7	1
TOTAL MEJORA CONTINUA														
4	Dirigir, coordinar y hacer seguimiento a la generación de recursos propios y a la ejecución del presupuesto asignados a la Territorial para la vigencia (funcionamiento e inversión: fuente SIFP).	25,0%	Control periódico a la generación de ingresos (Gestión de convenios, ventas y recuperación de la cartera), ejecución del presupuesto (compromisos y obligaciones), rendidos a la apropiación presupuestal vigente (vinculaciones e ingresos).	P	2,25%	9,85%	17,75%	5,13%	25,00%	0,00%	2019	0	7	1
TOTAL GESTIÓN FINANCIERA														
TOTAL CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS											100,0%			

INDICADORES (Si/Hechos se concuerdan asociadas):

INDICADORES	INDICADORES (Si/Hechos se concuerdan asociadas)
Liderazgo	Crear y dirigir grupo y establecer y mantener la cohesión del grupo necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.
Planificación	Determinar claramente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlos.
Toma de decisiones	Elegir entre una o varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y conscientes con la decisión.
Organización y desarrollo de personal	Favorecer el aprendizaje y desarrollo de sus colaboradores, reconociendo las potencialidades y necesidades de los equipos de trabajo y de las personas, en el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales presentes y futuras.
Compromiso del entorno	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones de poder que influyen en el entorno organizacional.

OBSERVACIONES:

En la Gerencia Pública
 Firma Director General

 En la Gerencia General
 Firma Director General
