

SUSCRIPCIÓN Y REPORTE- ACUERDO DE GESTIÓN TERRITORIALES
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

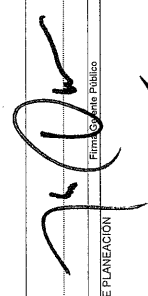
Gerente Público		Nombre		Cargo		Vigencia del Acuerdo		Fecha del Informe		FECHA DE SUSCRIPCIÓN	
JOSE DE JESUS VILLAMIL QUIROZ		DIRECTOR TERRITORIAL 0042-07 MAGDALENA		2019-01-01		2019-12-31		2019-12-31		ANO	
										MES	
										DIA	
										DIA	

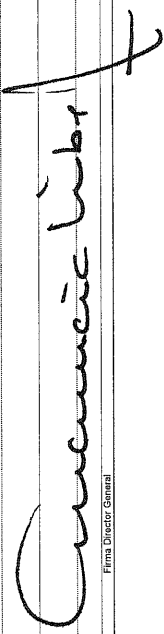
ITEM NO.	COMPROMISOS	PLANTAJE	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES	PROGRAMACIÓN Y REPORTE				% ACUMULADO	SEGURIDAD
					%	TRIM I	TRIM II	TRIM III		
1	<p>Dar cumplimiento a los compromisos adquiridos en el marco de la Gestión Catastral de competencia del IGAC a nivel territorial</p> <p align="center">TOTAL GESTIÓN CATASTRAL</p>	35,0%	<p>Realización de gestiones catastrales de competencias del IGAC. Realización de la conservación de sitios de oficina y de terreno; conservación de mutaciones de oficina y de terreno 2019; Realizar mutaciones de primera en el mes en un 95%; Digitalización grafica catastral de vigencias anteriores; Realización del 100% de los avales oportunamente (administrativos y IVF)</p>	<p>Indicadores de cumplimiento de las diferentes actividades y componentes de la Gestión Catastral</p>	2,58%	15,05%	9,32%	8,05%	35,00%	0,00%
2	<p>Realizar las actividades tendientes a responder por: el Servicio al Ciudadano (PQRS), la Gestión Humana (Plan Estratégico del Talento Humano) de competencia de la Dirección Territorial.</p> <p align="center">TOTAL SERVICIO AL CIUDADANO Y GESTIÓN HUMANA</p>	30,0%	<p>Atención oportuna a los requerimientos del ciudadano. Ejecución del programa de capacitación, bienestar e incentivos para el personal vinculado, y remisión oportuna de los informes trimestrales de ejecución de competencia de la territorial.</p>	<p>PQRS atendidas en el período e Informes de la Gestión Humana presentados / No. de plenarios programados por entregar al GIT Talento Humano</p>	5,72%	8,02%	8,03%	8,33%	30,00%	0,00%
3	<p>Coordinar y controlar la implementación de acciones que evidencian la mejora para la dirección territorial</p> <p align="center">TOTAL MEJORA CONTINUA</p>	10,0%	<p>Generación, seguimiento, ejecución y cierre de las acciones de mejora territorial generadas por parte de los comités de seguimiento para la presente vigencia</p>	<p>No. De Acciones de mejora documentadas y cerradas como efectivas durante el período evaluado / 3</p>	0,00%	3,30%	3,30%	3,40%	10,00%	0,00%
4	<p>Dirigir, coordinar y hacer seguimiento a la generación de recursos propios y a la ejecución del presupuesto asignados a la Territorial para la vigencia (funcionamiento e inversión. fuente SIF).</p> <p align="center">TOTAL GESTIÓN FINANCIERA</p>	25,0%	<p>Control periódico a la generación de ingresos (Gestión de convenios, ventas y recuperación de la cartera), ejecución del presupuesto (compromisos y obligaciones), referidos a la apropiación presupuestal vigente (funcionamiento e inversión)</p>	<p>Total de recursos generados (convenios, ventas y recuperación de cartera) / ejecución de compromisos y obligaciones / Total de apropiación presupuestal vigente.</p>	3,04%	6,79%	6,55%	6,62%	25,00%	0,00%
TOTAL CUMPLIMIENTO DE COMPROMISOS					8,30%	26,37%	20,64%	19,68%	75,00%	0,00%
TOTAL					0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL

ÁMBITOS DE COMPROMISO		INDICADORES (Síntesis de conductas asociadas)
Liderazgo	Guiar y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión del grupo necesario para alcanzar los objetivos organizacionales.	Construir y mantener grupos de trabajo cohesionados y motivados que permitan alcanzar los objetivos, generando un clima positivo y fomentando la participación.
Planeación	Diseñar e implementar las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, las responsabilidades, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlos.	Establecer objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales, indicándolos en planes prácticos y viables.
Toma de decisiones	Eligir entre una y varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Capacidad para escoger, en entornos complejos, la opción más conveniente para resolver situaciones concretas, atendiendo las consecuencias.
Dirección y desarrollo de personal	Favorecer el aprendizaje y desarrollo de sus colaboradores, aprovechando las potencialidades y capacidades de los equipos de trabajo y de las personas, en el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales.	* Gestionar las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar Metas y objetivos organizacionales. * Desarrollar las competencias de su equipo humano mediante la identificación de las necesidades de capacitación y formación.
Compromiso del entorno	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones de poder que influyen en el entorno organizacional.	En el ejercicio gerencial, tomar en cuenta y demostrar un conocimiento del entorno y del contexto institucional en el que desempeña su actividad gerencial.

OBSERVACIONES:


 Firma Gerente Público


 Firma Asesora de Planeación

F12000-3717-V1