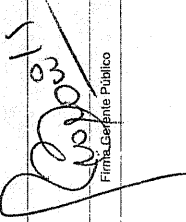
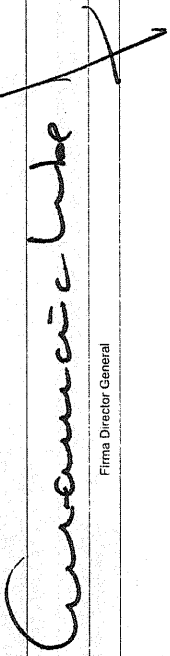




COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL		INDICADORES (Sistemas de conductas asociadas)
AMBITOS DE COMPROMISO	COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL	INDICADORES (Sistemas de conductas asociadas)
Liderazgo	Gular y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión del grupo necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	Construir y mantener grupos de trabajo cohesionados y motivados que permitan alcanzar los objetivos, generando un clima positivo y fomentando la participación.
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Establecer objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales, traduciéndolos en planes prácticos y factibles.
Toma de decisiones	Elegir entre una y varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Capacidad para escoger, en entornos complejos, la opción más conveniente para resolver situaciones concretas, asumiendo las consecuencias.
Dirección y desarrollo de personal	Favorecer el aprendizaje y desarrollo de sus colaboradores, articulando las potencialidades y necesidades individuales con las de la organización para optimizar la calidad de las contribuciones de los equipos de trabajo y de las personas, en el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales presentes y futuras.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestionar las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar Metas y objetivos organizacionales.</li> <li>• Ejercer responsablemente las acciones derivadas de la evaluación del desempeño de los funcionarios a su cargo.</li> <li>• Desarrollar las competencias de su equipo humano mediante la identificación de las necesidades de capacitación y formación.</li> </ul>
Conocimiento del entorno	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones de poder que influyen en el entorno organizacional.	En el ejercicio gerencial, tomar en cuenta y demostrar un conocimiento del entorno y del contexto institucional en el que desempeña su actividad gerencial.
OBSERVACIONES:		

  
Firma, Director General

  
Firma, Director General