



SUSCRIPCIÓN Y REPORTE- ACUERDO DE GESTIÓN SEDE CENTRAL

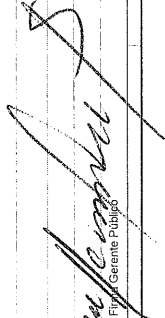
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Gerente Público	Nombre	GUILHERMO LÓPEZ PÉREZ	Cargo	SUBDIRECTOR DE AGROLOGÍA 0040-14	Vigencia del Acuerdo	15/02/2019	Hasta:	31/12/2019	Fecha del Informe	ANO	MES	DIA
										2	0	1
										9	0	2
										0	2	1
										5		

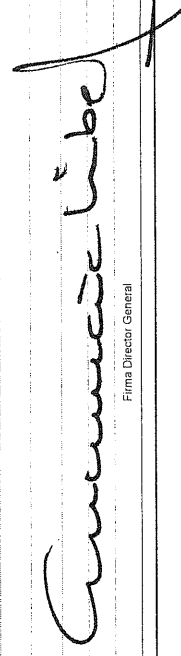
ITEM No.	COMPROMISOS	PUNTAJE	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES				PROGRAMACIÓN Y REPORTE				% ACUMULADO SEGUN PUNTAJE
				%	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	I A TRIM	%	I TRIM	
	Elaboración de Levantamientos agrológicos en zonas con Potencial Productivo y en zonas de Política Integral de Tierras	15,0%	Realizar de estudios de suelos semidetalados en 1.200.000 ha, en zonas focalizadas por la Política de tierra y estudios misionales y en áreas de convenios para zonas con potencial productivo para el ordenamiento integral del territorio a	No. de hectáreas terminadas -pos campo- / No. de hectáreas programadas.	P	18,00%	25,00%	34,00%	23,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	Estudios de cobertura, usos de la tierra y conflictos del territorio.	15,0%	Cobertura y uso de la Tierra como insumo a la implementación de la política de tierras en Colombia. 2.350.000 ha	No. de hectáreas con estudios de coberturas - entregadas- / No. de hectáreas programadas	P	9,00%	33,00%	33,00%	25,00%	100,00%	100,00%	0,00%
1	Realización, actualización de Áreas Homogéneas de Tierras con fines catastrales y múltiples	10,0%	AHT actualizadas, homogeneizadas y correlacionadas por requerimiento de la subdirección de catastro y por solicitud de política de tierras, personificó, entre otros y atención de solicitudes judiciales según metas del Plan de Acción Anual	No. de hectáreas actualizadas, restituidos, correlacionados / No. de hectáreas programados	P	15,00%	30,00%	30,00%	25,00%	100,00%	100,00%	0,00%
	Realización de pruebas analíticas de Laboratorio de Suelos.	10,0%	Elaborar 60.000 análisis físicos, químicos, micro morfológicos y/o mineralógicos misionales según metas del PAA IGAC 2019	No. de análisis realizados / No. de análisis programados	P	10,35%	30,85%	32,35%	26,94%	100,00%	100,00%	0,00%
	Proyectos Especiales y Convenios Internacionales.	10,0%	Gestión de Convenios con FAO, MAGA, PECAT, publicaciones y demás proyectos agrológicos.	No. de productos terminados / No. de productos programados	E	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	100,00%	100,00%	0,00%
TOTAL		60,0%			P	9,08%	17,30%	18,75%	14,83%	60,00%	60,00%	0,00%
	Coordinar actividades que permitan el mantenimiento y fortalecimiento del Sistema de Gestión Integrado	7,0%	Generación, seguimiento, ejecución y cierre de 3 acciones de mejora tendientes a garantizar la efectividad de los procesos, producto de la realización de los 4 comités de seguimiento para la presente vigencia	No. de acciones de mejoramiento documentadas y cerradas como exitosas durante el periodo evaluado / Tres acciones de mejor.	P	0,00%	0,00%	50,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%
2	Mantener la certificación del Sistema de Gestión Integrado del Proceso de Gestión Agrícola, y la acreditación de procesos analíticos del laboratorio Nacional de Suelos, bajo la norma ISO/IEC 17025.	7,0%	Mantener la acreditación del SIG y el laboratorio Nacional de Suelos	No. de productos finalizados / No. de productos programados realizar.	E	25,00%	25,00%	25,00%	25,00%	100,00%	100,00%	0,00%
TOTAL		14,0%			P	1,75%	3,50%	5,25%	3,50%	14,00%	14,00%	0,00%
	Gestionar con entidades públicas y/o privadas la consecución de recursos propios (venta, convenios y la recuperación de cartera), de igual manera realizar el respectivo acompañamiento a las Direcciones Territoriales.	6,0%	Obtención de ingresos mediante convenios suscritos por el área (meta de áreas misionales), por valor de \$1.2895.000.000 CI 12 de 2019	Ingresos obtenidos por convenios / Ingresos proyectados	E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%
3	Dirigir y coordinar el control y seguimiento a la ejecución de los recursos del presupuesto general de la nación asignados a la subdirección para la vigencia (Inversión, fuente SIP)	5,0%	Control periódico del registro y tramite de las obligaciones contratadas, referidos a la apropiación presupuestal vigente (Financiamiento e Inversión).	Total de recursos con compromisos / Total de apropiación presupuestal vigente	E	16,53%	21,37%	31,05%	29,05%	96,00%	96,00%	0,00%
		5,0%		Total de recursos con obligaciones / Total de apropiación presupuestal vigente	P	7,95%	25,98%	21,74%	39,33%	90,00%	90,00%	0,00%
TOTAL		16,0%			P	1,22%	4,17%	4,44%	5,82%	15,65%	15,65%	0,00%
4	Actualización y modernización del museo de Suelos y laboratorio nacional de Suelos	10,0%	Contar con un Museo con mayor área de exposición y un Laboratorio Nacional de Suelos moderno en estructura física, y tecnológica	% de avance ejecutado / % avance programado	E	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%
TOTAL		10,0%			P	0,00%	20,00%	40,00%	40,00%	100,00%	100,00%	0,00%
TOTAL		0,0%			P	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO		100,0%			P	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL		INDICADORES (Sínthesis de conductas asociadas)	
Liderazgo	Guiar y dirigir grupos y establecer y mantener la cohesión del grupo necesaria para alcanzar los objetivos organizacionales.	Constituir y mantener grupos de trabajo cohesionados y motivados que permitan alcanzar los objetivos, generando un clima positivo y fomentando la participación.	
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.	Establecer objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales, traducidos en planes prácticos y viables	
Toma de decisiones	Eligir entre una y varias alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión.	Capacidad para escoger, en enormes complejos, la opción más conveniente para resolver situaciones concretas, asumiendo las consecuencias.	
Dirección y desarrollo de personal	Favorecer el aprendizaje y desarrollo de sus colaboradores, articulando las potencialidades y necesidades individuales con las de la organización para optimizar la calidad de las contribuciones de los equipos de trabajo y de las personas, en el cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales presentes y futuras.	* Gestionar las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar Metas y objetivos organizacionales. * Ejercer responsablemente las acciones derivadas de la evaluación del desempeño de los funcionarios a su cargo. * Desarrollar las competencias de su equipo humano mediante la identificación de las necesidades de capacitación y formación.	
Conocimiento del entorno	Estar al tanto de las circunstancias y las relaciones de poder que influyen en el entorno organizacional.	En el ejercicio gerencial, tomar en cuenta y demostrar un conocimiento del entorno y del contexto institucional en el que desempeña su actividad gerencial.	

OBSERVACIONES:



 Firma Gerente Público



 Firma Director General