



EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN SUSCRITOS CON LA DIRECCIÓN GENERAL
COMPETENCIAS COMUNES Y DIRECTIVAS

FECHA DE LA
EVALUACIÓN

AAAA-MM-DD

2018-03-23

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Crterios de Valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización, y trasciende su entorno de gestión.	>4 y 5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	>3 y 4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	>2 y 3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	>1 y 2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	Entre 0 y 1

Competencias comunes y directivas	Conductas Asociadas	Valoración Actual			Valoración anterior	Valoración Anual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		50%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5,0	5,0	4,7	4,9	
		Assume responsabilidad por sus resultados	5,0	5,0	4,7		
		Compromete recursos y tiempo para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5,0	5,0	4,7		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presentan	5,0	5,0	4,7		
		Total Puntaje Evaluador	5,0	5,0	4,7		
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5,0	5,0	4,7	4,9	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios	5,0	5,0	4,7		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad	5,0	5,0	4,7		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas	5,0	5,0	4,7		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5,0	5,0	4,7		
Total Puntaje Evaluador	5,0	5,0	4,7				
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5,0	5,0	4,7	4,9	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora	5,0	5,0	4,7		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5,0	5,0	4,7		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables	5,0	5,0	4,7		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio	5,0	5,0	4,7		
Total Puntaje Evaluador	5,0	5,0	4,7				
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5,0	5,0	4,7	4,9	
		Anteponer las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5,0	5,0	4,7		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles	5,0	5,0	4,7		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5,0	5,0	4,7		
Total Puntaje Evaluador	5,0	5,0	4,7				
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5,0	5,0	4,7	4,9	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5,0	5,0	4,7		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo	5,0	5,0	4,7		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores	5,0	5,0	4,7		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales	5,0	5,0	4,7		
Total Puntaje Evaluador	5,0	5,0	4,7				



**EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN SUSCRITOS CON LA DIRECCIÓN GENERAL
COMPETENCIAS COMUNES Y DIRECTIVAS**

FECHA DE LA
EVALUACIÓN

AAAA-MM-DD

2018-03-23

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Criterios de Valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo o influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	>4 y 5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede avanzar.	>3 y 4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	>2 y 3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	>1 y 2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	Entre 0 y 1

Competencias comunes y directivas	Conductas Asociadas	Valoración Actual			Valoración anterior	Valoración Anual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalternos			
		50%	50%	20%			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5,0	5,0	4,7	4,9	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5,0	5,0	4,7		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5,0	5,0	4,7		
		Busca soluciones a los problemas.	5,0	5,0	4,7		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5,0	5,0	4,7		
		Establece planes alternativos de acción.	5,0	5,0	4,7		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	4,7			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5,0	5,0	4,7	4,9	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5,0	5,0	4,7		
		Decide bajo presión.	5,0	5,0	4,7		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5,0	5,0	4,7		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	4,7			
8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5,0	5,0	4,7	4,9	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5,0	5,0	4,7		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5,0	5,0	4,7		
		*Hace uso de las habilidades y recursos de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5,0	5,0	4,7		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5,0	5,0	4,7		
		Tiene en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5,0	5,0	4,7		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto.	5,0	5,0	4,7		
Total Puntaje Evaluador		5,0	5,0	4,7			
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5,0	5,0	4,7	4,9	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5,0	5,0	4,7		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5,0	5,0	4,7		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5,0	5,0	4,7		
TOTAL		5,0	5,0	4,7			
					4,9		



EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN SUSCRITOS CON LA DIRECCIÓN GENERAL CONSOLIDADO

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

FECHA DE LA EVALUACIÓN

AAAA-MM-DD

2018-03-23

Nombre del Gerente Público:	JOSÉ DE JESÚS VILLAMIL QUIRÓZ
Cargo desempeñado:	DIRECTOR TERRITORIAL 0042-07, MAGDALENA
Objetivo Estratégico	1. Fortalecer al Instituto como ente rector, autoridad y ejecutor determinante de políticas, metodologías y el marco normativo en materia geográfica. 2. Brindar atención al ciudadano fomentando los mecanismos de participación y transparencia. 3. Fortalecer las competencias laborales y comportamentales, así como el sentido de pertenencia y estímulos a los servidores teniendo en cuenta los principios del servicio público. 4. Facilitar y promover el acceso a los trámites, servicios e información geográfica que produce el Instituto, racionalizando y optimizando el uso de los recursos. 5. Optimizar la gestión financiera de recursos.

	Peso Ponderado	Resultado
Calificación Director Gerencial	80%	73,4%
Valoración de competencias	20%	19,8%
Concertación para el desempeño sobre saliente	5%	5,0%

Sobresaliente		101-105%
Satisfactorio		90-100%
Suficiente		76-89%

Resultado Final	98,1%
-----------------	-------


Juan Antonio Nieto Escalante

Nombre

Firma

