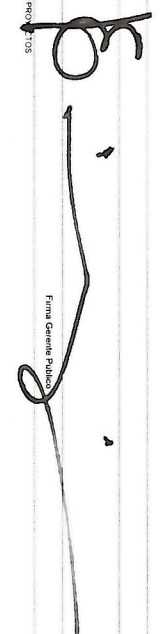


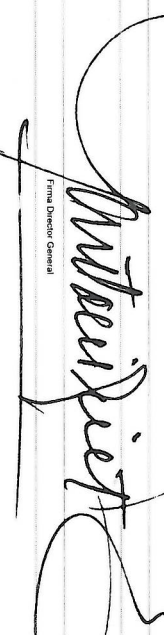
ITEM No	COMPROMISOS	PUNTAJE	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES	PROGRAMACION Y REPORTE				% ACUMULADO SEGUN PUNTAJE
					I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	
1	<p>Gestionar y coordinar el proceso de formacion, actualizacion y conservacion calastal, predial, avalúos administrativos y de IVP con los municipios (con recursos APGN, DPS y/o Convenios), la creacion de las inconesencias prediales municipales encontradas e informadas, cumpliendo con las metas establecidas por la Subdireccion de Catastro y Realiza actividades de acompañamiento y asesorias en procesos de O.T. Departamental, Municipal y Regional en el marco de la Ley 1454 de 2011 y el Plan Nal de Desarrollo 2015-2018</p> <p>TOTAL POLITICA GESTION MISIONAL Y DE GOBIERNO</p>	55.0%	<p>Realización de la formacion, actualizacion y conservacion calastal de 0 predios en el periodo 2016 y realacion de 280 saldos, mutaciones realizadas / No de mutaciones a realizar No de informes de O.T. presentados a la Subdireccion de Geografía y Cart / No de informes programados</p>	<p>2.60%</p> <p>14.22%</p> <p>17.82%</p> <p>20.36%</p> <p>55.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>	
2	<p>Coordinar las labores de conocimiento de los requerimientos y expectativas de los clientes y usuarios en la Direccion Territorial</p> <p>TOTAL POLITICA TRANSPARENCIA, PARTICIPACION Y SERVICIO AL CIUDADANO</p>	10.0%	<p>Medicion y evaluacion para alcanzar el 100% en el indice de satisfaccion de los clientes con respecto al cumplimiento de los servicios ofrecidos por el IGAC a través de encuestas</p>	<p>1.25%</p> <p>3.75%</p> <p>1.25%</p> <p>3.75%</p> <p>10.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>		
3	<p>Coordinar dentro del Plan estrategico de recursos humanos, el plan anual de capacitación temas misionales y de apoyo de manera territorial de acuerdo con la normatividad vigente</p> <p>TOTAL POLITICA GESTION DEL TALENTO HUMANO</p>	5.0%	<p>Ejecucion del programa de capacitacion, bienestar, e incentivos, salud ocupacional y seguridad y bienestar de acuerdo con los informes trimestrales de ejecucion al GIT del Talento Humano</p>	<p>1.25%</p> <p>1.25%</p> <p>1.25%</p> <p>1.25%</p> <p>5.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>		
4	<p>Dirigir la planeacion y formulacion de los Pares de Accion Anual Territorial y la presentacion oportuna de sus informes. Coordinar y controlar la implementacion de las ACPM. Dirigir, controlar y hacer seguimiento a las Reclamos, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS), Coordinar y controlar el fortalecimiento del Sistema de Gestion Integrado</p> <p>TOTAL POLITICA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA</p>	20.0%	<p>Elaboracion de informe de avances de los Acuerdos de Gestion y de los PAA (Programacion, control y medicion de las ACPM que garanticen la efectividad de los procesos. Coordinacion y tramite oportuna de las PQRS</p>	<p>10.00%</p> <p>3.00%</p> <p>1.75%</p> <p>5.25%</p> <p>20.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>		
5	<p>Dirigir, coordinar, controlar y hacer seguimiento a la generacion de recursos (por convenios y venta de bienes y servicios) de los recursos del presupuesto general de la nacion (APGN y Propio) asignados a la Territorial para la vigencia (funcionamiento e inversion fuente SIFJ)</p> <p>TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA</p> <p>GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO</p>	100.0%	<p>Control periodico a la generacion de ingresos (convenios: \$0.0 y ventas \$ 321.000.000), ejecucion del presupuesto (compromisos: 97.64% y obligaciones: 95.64% contratada), rendidos a la apropiacion presupuestal vigente (funcionamiento e inversion)</p>	<p>10.00%</p> <p>3.00%</p> <p>1.75%</p> <p>5.25%</p> <p>20.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>	<p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p> <p>0.00%</p>		

COMPROMISO DE MEJORA GENERAL		INDICADORES (Síntesis de conductas asociadas)	
<p>Crear y dirigir grupos y subgrupos y mantener la cohesión del grupo mediante para alcanzar los objetivos organizacionales.</p>	<p>Comunicar y mantener grupos de trabajo comprometidos y motivados que permitan alcanzar los objetivos, generando un clima positivo y fomentando la participación.</p>	<p>Establecer objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con la misión organizacional, traducidos en planes prácticos y viables.</p>	<p>Capacitar para aceptar en equipos completos. La opción más conveniente para mejorar prácticas concretas, avanzando las competencias.</p>
<p>Elaborar y administrar las metas y prioridades institucionales, definiendo las acciones, las responsabilidades, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas.</p>	<p>Establecer objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con la misión organizacional, traducidos en planes prácticos y viables.</p>	<p>Comunicar y mantener grupos de trabajo comprometidos y motivados que permitan alcanzar los objetivos, generando un clima positivo y fomentando la participación.</p>	<p>Capacitar para aceptar en equipos completos. La opción más conveniente para mejorar prácticas concretas, avanzando las competencias.</p>
<p>Dirigir entre una y varias alternativas para solucionar un problema o atender un objetivo, comprometiendo con acciones concretas y consecuentes con la decisión.</p>	<p>Establecer responsabilidades y recursos de las acciones, asignando las responsabilidades y necesidades individuales con las de la organización para asegurar la calidad de las combinaciones de los equipos de trabajo y de las personas en cumplimiento de los objetivos y metas organizacionales presentes y futuras.</p>	<p>Comunicar y mantener grupos de trabajo comprometidos y motivados que permitan alcanzar los objetivos, generando un clima positivo y fomentando la participación.</p>	<p>Capacitar para aceptar en equipos completos. La opción más conveniente para mejorar prácticas concretas, avanzando las competencias.</p>
<p>Coordinar el trabajo de los grupos y subgrupos, asegurando la cohesión del grupo mediante para alcanzar los objetivos organizacionales.</p>	<p>Comunicar y mantener grupos de trabajo comprometidos y motivados que permitan alcanzar los objetivos, generando un clima positivo y fomentando la participación.</p>	<p>Establecer objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con la misión organizacional, traducidos en planes prácticos y viables.</p>	<p>Capacitar para aceptar en equipos completos. La opción más conveniente para mejorar prácticas concretas, avanzando las competencias.</p>

Observaciones:



 Firma General Pablon



 Firma Director General

F1200 3A/15/11