



**EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN SUSCRITOS CON LA DIRECCIÓN GENERAL  
COMPROMISOS GERENCIALES  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

FECHA DE LA EVALUACIÓN  
AAAA-MM-DD  
2018-03-23

ID	Compromisos Gerenciales	Puntaje Ponderado	AVANCE Y RESULTADO DE LA GESTIÓN												Observaciones						
			AVANCE SEMESTRE I						AVANCE SEMESTRE II												
			P (%)	E (%)	E (%)	A (%)	R (%)	E (%)	P (%)	E (%)	E (%)	A (%)	R (%)								
			R (%)	C.I	C.I	A (%)	R (%)	C.I	C.I	A (%)	R (%)	C.I	C.I								
Nombre del Gerente Público: GERMÁN DARIO ALVAREZ LUCERO			Cargo desempeñado: SUBDIRECTOR ENTIDAD DESCENTRALIZADA 0040-14. AGRICULTURA			SUBDIRECTOR ENTIDAD DESCENTRALIZADA 0040-14. AGRICULTURA												PERIODO EVALUADO AAAA-MM-DD 2017-02-02 AAAA-MM-DD 2017-12-31			
Objetivos estratégicos a cargo e indicados en el plan de acción anual: 1. Fortalecer al Instituto como ente rector, autoridad y ejecutor de manera de políticas, metodologías y el marco normativo en materia geográfica 4. Facilitar y promover el acceso a los trámites, servicios e información geográfica que produce el Instituto, racionalizando y optimizando el uso de los recursos 5. Optimizar la gestión financiera de recursos																					
1	Elaboración de Levantamientos agrológicos en zonas con Potencial Productivo y en zonas de Política Integral de Tierras.	10%	56,84%	55,06%	55,06%	5,51%	96,87%	55,06%	56,87%	43,19%	42,80%	42,80%	4,28%	98,70%	42,60%	98,70%	97,68%	97,68%	Informe y Ficha de avance de proyecto	Subdirección Agrícola	Se envía en el Informe de Gestión IV Trimestre de 2017, en el cual se detallan los levantamientos de suelos en áreas con potencial productivo de la región del Catumburo (Norte de Santander) escala 1:25.000. Lajuna de Tota escala 1:25.000. Avance Proyecto Política de Tierras - Departamento de Santander. Elaboración de Levantamientos Sombriolados de Suelos en zonas con Potencial Productivo y Política Integral de Tierras. 807.000 Has (incluidas las 25.000has que van de rezago de 2016).
2	Proyectos Especiales y Convenios Internacionales.	10%	45,50%	45,50%	45,50%	4,83%	100,00%	45,50%	100,00%	53,10%	53,10%	53,10%	5,31%	100,00%	53,10%	100,00%	100,00%	100,00%	Informe y Ficha de avance de proyecto	Subdirección Agrícola	Se valida con el Informe de Gestión IV Trimestre de 2017, Gestión de Convenios con FAO, MAGA, PECAT, publicaciones y demás proyectos de cooperación internacional. Se valida con el Informe de Gestión IV Trimestre de 2017, en el cual se detallan los levantamientos de suelos en áreas con potencial productivo de la región del Catumburo (Norte de Santander) escala 1:25.000. Lajuna de Tota escala 1:25.000. Avance Proyecto Política de Tierras - Departamento de Santander. Elaboración de Levantamientos Sombriolados de Suelos en zonas con Potencial Productivo y Política Integral de Tierras. 807.000 Has (incluidas las 25.000has que van de rezago de 2016).
3	Estudios de cobertura, uso de la tierra y conflictos del territorio.	10%	30,00%	38,00%	38,00%	3,80%	126,67%	38,00%	126,67%	70,00%	62,00%	62,00%	6,20%	88,57%	62,00%	88,57%	100,00%	100,00%	Informe y Ficha de avance de proyecto	Subdirección Agrícola	Se valida con el Informe de Gestión IV Trimestre de 2017, en el cual se detallan los levantamientos de suelos en áreas con potencial productivo de la región del Catumburo (Norte de Santander) escala 1:25.000. Lajuna de Tota escala 1:25.000. Avance Proyecto Política de Tierras - Departamento de Santander. Elaboración de Levantamientos Sombriolados de Suelos en zonas con Potencial Productivo y Política Integral de Tierras. 807.000 Has (incluidas las 25.000has que van de rezago de 2016).
4	Realización, corrección o actualización de Áreas Homogéneas de Tierras con fines múltiples.	5%	43,80%	43,80%	43,80%	2,19%	100,00%	43,80%	100,00%	56,20%	56,20%	56,20%	2,81%	100,00%	56,20%	100,00%	100,00%	100,00%	Informe y Ficha de avance de proyecto	Subdirección Agrícola	Se valida con el Informe de Gestión IV Trimestre de 2017, en el cual se detallan los levantamientos de suelos en áreas con potencial productivo de la región del Catumburo (Norte de Santander) escala 1:25.000. Lajuna de Tota escala 1:25.000. Avance Proyecto Política de Tierras - Departamento de Santander. Elaboración de Levantamientos Sombriolados de Suelos en zonas con Potencial Productivo y Política Integral de Tierras. 807.000 Has (incluidas las 25.000has que van de rezago de 2016).
5	Realización de pruebas analíticas de Laboratorio de Suelos.	5%	45,40%	31,46%	31,46%	1,57%	86,30%	31,46%	69,30%	54,80%	68,54%	68,54%	3,43%	125,53%	68,54%	125,53%	100,00%	100,00%	Informe Excel	Subdirección Agrícola	Se valida con el Informe de Gestión IV Trimestre de 2017, en el cual se detallan los levantamientos de suelos en áreas con potencial productivo de la región del Catumburo (Norte de Santander) escala 1:25.000. Lajuna de Tota escala 1:25.000. Avance Proyecto Política de Tierras - Departamento de Santander. Elaboración de Levantamientos Sombriolados de Suelos en zonas con Potencial Productivo y Política Integral de Tierras. 807.000 Has (incluidas las 25.000has que van de rezago de 2016).
6	Coordinar actividades que permitan el mantenimiento y fortalecimiento del Sistema de Gestión Integrado	15%	50,00%	50,00%	50,00%	7,50%	100,00%	50,00%	100,00%	50,00%	50,00%	50,00%	7,50%	100,00%	50,00%	100,00%	100,00%	100,00%	Informe de Actividades del SGI	Subdirección Agrícola	Se valida con el Informe de Gestión IV Trimestre de 2017, en el cual se detallan los levantamientos de suelos en áreas con potencial productivo de la región del Catumburo (Norte de Santander) escala 1:25.000. Lajuna de Tota escala 1:25.000. Avance Proyecto Política de Tierras - Departamento de Santander. Elaboración de Levantamientos Sombriolados de Suelos en zonas con Potencial Productivo y Política Integral de Tierras. 807.000 Has (incluidas las 25.000has que van de rezago de 2016).
7	Mantener la certificación del Sistema de Gestión Integrado del Proceso de Gestión Agrícola, y la acreditación de procesos analíticos de laboratorio de Suelos, según la norma ISO/IEC 17025	15%	47,20%	47,20%	47,20%	7,10%	100,21%	47,20%	100,21%	52,75%	52,70%	52,70%	7,84%	96,09%	52,27%	96,09%	99,62%	99,62%	Ficha de proyecto	Subdirección Agrícola	Se valida con el Informe de Gestión IV Trimestre de 2017, en el cual se detallan los levantamientos de suelos en áreas con potencial productivo de la región del Catumburo (Norte de Santander) escala 1:25.000. Lajuna de Tota escala 1:25.000. Avance Proyecto Política de Tierras - Departamento de Santander. Elaboración de Levantamientos Sombriolados de Suelos en zonas con Potencial Productivo y Política Integral de Tierras. 807.000 Has (incluidas las 25.000has que van de rezago de 2016).

ID	Comentarios Generales	Porcentaje Ponderado	AVANCE Y RESULTADO DE LA GESTION										Evidencias		Observaciones					
			AVANCE SEMESTRE I					AVANCE SEMESTRE II					(%) Cumplimiento anual CI	(%) Cumplimiento anual DCS						
			P (M)	E (M)	E (M) C.I.	A (M)	R (M) CI	Evaluación Director General	R (M)	P (M)	E (M)	E (M) C.I.				A (M)	R (M) CI	Evaluación Director General	R (M)	
1	Conducir con entidades públicas y/o privadas la recuperación de cartera, de igual manera realizar el respectivo acompañamiento a las Direcciones Territoriales	15%	30.00%	2.75%	2.75%	0.41%	9.17%	2.75%	9.17%	70.00%	97.25%	97.25%	14.59%	138.03%	97.25%	138.93%	100.00%	100.00%	Informe circular Subdirección Agronomía	Cumplimiento de ingresos mediante convenios suscritos por el área (unidades de áreas muestreadas), por valor de \$2,855,437,500 - Circular 592 de 2017. Se valió de bonos y servicios a diciembre 31 de 2017. Convenio con la CAR 1940710-1-17 e ingreso de pago 5340 de esta misma entidad
2	Conducir con entidades públicas y/o privadas la recuperación de recursos propios (venta, convenio y la respectivo acompañamiento a las Direcciones Territoriales)	7%	20.00%	35.36%	35.36%	2.48%	176.80%	35.36%	176.80%	80.00%	64.64%	64.64%	4.52%	80.80%	64.64%	80.80%	100.00%	100.00%	Reporte SUIF	Se emite con Reporte de SUIF NACIEN, e informe Control en Excel de Presupuesto Consolidado de la Subdirección de Agronomía
3	Dirigir y coordinar el control y seguimiento a los 10 municipios del país para la ejecución (funcionamiento e inversión; fuste)	8%	33.78%	21.89%	21.89%	1.72%	64.80%	21.89%	64.80%	68.29%	76.91%	76.91%	6.15%	116.04%	76.91%	116.04%	98.74%	98.74%	Reporte SUIF	
<b>Conexión para el desempeño sobresaliente (5% adicional)</b>						0.00%	0.00%		0.00%				0.00%			0.00%				
			Avance I semestre					Avance II semestre					Avance I semestre		Avance II semestre					
			36.89%					62.81%					36.89%		62.81%					
			Resultado de cumplimiento según seguimiento de control interno										Resultado de cumplimiento según seguimiento de control interno							
			99.61%										99.61%							
			Total Cumplimiento (Compromisos Generales)										Total Cumplimiento (Compromisos Generales)							
			99.61%										99.61%							
			Total Cumplimiento (desempeño sobresaliente)										Total Cumplimiento (desempeño sobresaliente)							
			0.00%										0.00%							
			Total General										Total General							
			99.61%										99.61%							



**EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN SUSCRITOS CON LA DIRECCIÓN GENERAL  
COMPETENCIAS COMUNES Y DIRECTIVAS**

FECHA DE LA  
EVALUACIÓN

AAAA-MM-DD

2018-03-23

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Criterios de Valoración		Calificación
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.		>4 y 5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.		>3 y 4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.		>2 y 3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.		>1 y 2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.		Entre 0 y 1

Competencias comunes y directivas	Conductas Asociadas	Valoración Actual			Valoración anterior	Valoración Anual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalternos			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.	5,0	5,0	4,80	5,0	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5,0	5,0	4,80		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5,0	5,0	4,80		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5,0	5,0	4,80		
		<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>5,0</b>	<b>5,0</b>		
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5,0	5,0	4,80	5,0	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5,0	5,0	4,80		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5,0	5,0	4,80		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5,0	5,0	4,80		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5,0	5,0	4,80		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>4,8</b>			
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5,0	5,0	4,80	5,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5,0	5,0	4,80		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5,0	5,0	4,80		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5,0	5,0	4,80		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5,0	5,0	4,80		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>4,8</b>			
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5,0	5,0	4,80	5,0	
		Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5,0	5,0	4,80		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5,0	5,0	4,80		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5,0	5,0	4,80		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>4,8</b>			
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5,0	5,0	4,80	5,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5,0	5,0	4,80		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5,0	5,0	4,80		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5,0	5,0	4,80		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5,0	5,0	4,80		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>4,8</b>			
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5,0	5,0	4,80	5,0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5,0	5,0	4,80		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5,0	5,0	4,80		
		Busca soluciones a los problemas.	5,0	5,0	4,80		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5,0	5,0	4,80		
		Establece planes alternativos de acción.	5,0	5,0	4,80		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>		<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>4,8</b>			



**EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN SUSCRITOS CON LA DIRECCIÓN GENERAL  
COMPETENCIAS COMUNES Y DIRECTIVAS**

FECHA DE LA  
EVALUACIÓN

AAAA-MM-DD

2018-03-23

**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

Criterios de Valoración	Calificación
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	>4 y 5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	>3 y 4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	>2 y 3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	>1 y 2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.	Entre 0 y 1

Competencias comunes y directivas	Conductas Asociadas	Valoración Actual			Valoración anterior	Valoración Anual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalternos			
		60%	20%	20%			
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5,0	5,0	4,80	5,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5,0	5,0	4,80		
		Decide bajo presión.	5,0	5,0	4,80		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5,0	5,0	4,80		
		<b>Total Puntaje Evaluador</b>	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>4,8</b>		
8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5,0	5,0	4,80	5,0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5,0	5,0	4,80		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5,0	5,0	4,80		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5,0	5,0	4,80		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5,0	5,0	4,80		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5,0	5,0	4,80		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5,0	5,0	4,80		
<b>Total Puntaje Evaluador</b>	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>4,8</b>				
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5,0	5,0	4,80	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5,0	5,0	4,80		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5,0	5,0	4,80		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5,0	5,0	4,80		
		<b>TOTAL</b>	<b>5,0</b>	<b>5,0</b>	<b>4,8</b>		
						<b>5,0</b>	



EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN SUSCRITOS CON LA DIRECCIÓN GENERAL CONSOLIDADO

FECHA DE LA EVALUACIÓN

AAAA-MM-DD

2018-03-23

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Nombre del Gerente Público:	GERMÁN DARIO ALVAREZ LUCERO
Cargo desempeñado:	SUBDIRECTOR ENTIDAD DESCENTRALIZADA 0040-14, AGROLOGIA
Objetivo Estratégico	1. Fortalecer al Instituto como ente rector, autoridad y ejecutor determinante de políticas, metodologías y el marco normativo en materia geográfica. 4. Facilitar y promover el acceso a los trámites, servicios e información geográfica que produce el Instituto, racionalizando y optimizando el uso de los recursos. 5. Optimizar la gestión financiera de recursos.

	Peso Ponderado	Resultado
Calificación Director Gerencial	80%	79,7%
Valoración de competencias	20%	19,8%
Concertación para el desempeño sobre saliente	5%	0,0%

Sobresaliente		101-105%
Satisfactorio		90-100%
Suficiente		76-89%

Resultado Final		99,5%
-----------------	--	-------

  
Juan Antonio Nieto Escalante  
Nombre

\_\_\_\_\_  
Firma

