

INDICADORES	INDICADORES (Índice de cumplimiento)	PROGRAMACIÓN Y REPORTE					% ACUMULADO	
		1º TRIM	2º TRIM	3º TRIM	4º TRIM	1º SEM		
1 Nro. de predios ejecutados dentro del programa de actualización / Nro. de predios programados. No de mutaciones realizadas / Nro de mutaciones a realizar. No de evaluos realizados / Nro de evaluos a realizar. No de asesorías, informes y jornadas de capacitación en temas de O.T. Geografía y Cart. / Nro de informes programados.	Realización de la formación, actualización y conservación catastral de 12.543 predios en 1 municipios, 33.000 mutaciones, realización de 242 evaluos, asesorías, informes y jornadas de capacitación en temas de O.T.	11,48%	17,26%	5,75%	15,51%	50,00%	0,00%	
TOTAL POLITICA GESTION MISIONAL Y DE GOBIERNO								
2 Medición y evaluación para alcanzar el 90% en el índice de satisfacción de los clientes con respecto al cumplimiento de los servicios ofrecidos por el IGAC a través de encuestas. Coordinación y trámite oportuna de las PDQRS.	Medición y evaluación para alcanzar el 90% en el índice de satisfacción de los clientes con respecto al cumplimiento de los servicios ofrecidos por el IGAC a través de encuestas. Coordinación y trámite oportuna de las PDQRS.	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
TOTAL POLITICA TRANSPARENCIA, PARTICIPACION Y SERVICIO AL CIUDADANO								
3 Ejecución del programa de capacitación, bienestar e incentivos, salud ocupacional, inducción y re-inducción para el personal vinculado de la territorial y remitir los informes trimestrales de ejecución al GIT del Talento Humano.	Ejecución del programa de capacitación, bienestar e incentivos, salud ocupacional, inducción y re-inducción para el personal vinculado de la territorial y remitir los informes trimestrales de ejecución al GIT del Talento Humano.	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%	5,00%	0,00%	
TOTAL POLITICA GESTION DEL TALENTO HUMANO								
4 Elaboración de informes de avances de los Acuerdos de Gestión y de los PAAs, Programación, control y medición de los ACPM que garanticen la efectividad de los procesos.	Elaboración de informes de avances de los Acuerdos de Gestión y de los PAAs, Programación, control y medición de los ACPM que garanticen la efectividad de los procesos.	12,50%	2,50%	5,00%	5,00%	25,00%	0,00%	
TOTAL POLITICA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA								
5 Control periódico a la generación de ingresos (convenios-\$201.325.600) y ventas: \$270.833.183), ejecución del presupuesto (compromisos: \$5.076 obligaciones: \$3.016 contribuciones), (retribuidos a la apropiación presupuestal) Vigente (funcionamiento e inversión)	Control periódico a la generación de ingresos (convenios-\$201.325.600) y ventas: \$270.833.183), ejecución del presupuesto (compromisos: \$5.076 obligaciones: \$3.016 contribuciones), (retribuidos a la apropiación presupuestal) Vigente (funcionamiento e inversión)	2,70%	2,26%	2,14%	2,63%	9,73%	0,00%	
TOTAL POLITICA GESTION FINANCIERA								
GRAN TOTAL CUMPLIMIENTO DE LAS CINCO (5) POLITICAS EN LA TERRITORIAL							29,17%	30,15%
							0,00%	0,00%
TOTAL							0,00%	0,00%

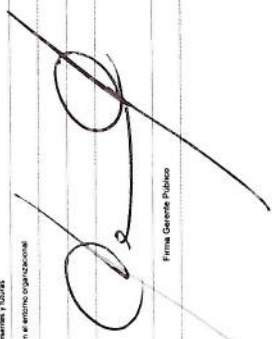
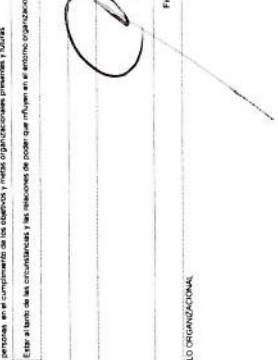
COMPROMISOS DE MEJORA GERENCIAL

ÁMBITO DE COMPROMISO
 Constituir y mantener grupo de trabajo conformado y motivado que permita atacar los cambios, generando un clima positivo y fomentando la participación.

INDICADORES (Índice de cumplimiento)
 Establecer sistemas claves o controles, estructurados y convenientes con las metas organizacionales; Transcurridos en planes prácticos y viables.

Observaciones:
 Capacidad para escoger el sistema con el que se va a trabajar para resolver situaciones concretas aumentando las competencias.

En el sector general tomar en cuenta y fomentar el cumplimiento del entorno y del contexto institucional en el que desarrolla su actividad gerencial.

Firma Gerente Público: 
 Firma Director General: 

PLANEACIÓN - DESARROLLO ORGANIZACIONAL
 13/05/2014
 ACUERDO DE GESTION 1 CORDOBA
 17/000/2014/V

